

Il termine di scadenza è stato fissato al **20 febbraio 2012**.

Il provvedimento in sintesi prevede:

#### **Scuola dell'Infanzia e Primo Ciclo**

La norma di riferimento è il regolamento di cui al D.P.R. 20 marzo 2009, n. 89 che disciplina l'ingresso nelle sezioni della **Scuola dell'Infanzia** dei bambini anticipatari e gli orari di funzionamento settimanali. Per la **Scuola Primaria** si riconferma l'opzione delle famiglie per un tempo scuola strutturato in 24, 27, 30 ore e 40 ore per il tempo pieno. L'adozione del modello di 24 ore settimanali si rende possibile solo in presenza di un numero di domande che consenta la formazione della classe, mentre l'accoglimento delle 30 ore o per il tempo pieno è subordinato alle risorse di organico.

Anche per la **Scuola Secondaria di I° Grado** i genitori esprimono le proprie opzioni rispetto alla possibili articolazioni dell'orario settimanale (30 ore oppure 36 elevabili fino a 40 ore, in presenza di strutture idonee e risorse di organico).

#### **Assolvimento obbligo di istruzione e Secondo Ciclo**

L'obbligo di istruzione può essere assolto non solo nelle scuole statali e paritarie e nelle strutture accreditate dalle Regioni per la formazione professionale, ma anche attraverso l'istruzione parentale e per i ragazzi che hanno compiuto i 15 anni di età anche tramite la stipula di un contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale con modalità che saranno definite con successive istruzioni. **Le famiglie possono scegliere di effettuare l'iscrizione** ad una delle diverse tipologie di istituti di istruzione secondaria di II° grado previsti dai regolamenti relativi ai nuovi ordinamenti dei Licei, degli Istituti Tecnici e degli Istituti Professionali. Dal prossimo anno, al fine di corrispondere alle esigenze del territorio e ai fabbisogni formativi, si prevede l'ulteriore articolazione in opzioni delle aree di indirizzo con utilizzazione, nel secondo biennio e nel quinto anno delle quote di flessibilità per gli Istituti Tecnici e per gli Istituti Professionali. Si ricorda che le opzioni non sono a discrezione delle Istituzioni Scolastiche ma rientrano in una tabella nazionale e sono indicate dalle Regioni per il proprio territorio. Anche per l'anno scolastico 2012/2013 è possibile accogliere negli istituti professionali le iscrizioni ai percorsi IeFP che risulteranno attivati nell'ambito dell'offerta formativa di ciascuna Regione e secondo la tipologia di regime sussidiario (complementare o integrativo).

Per quanto attiene ai percorsi del liceo musicale e coreutico le iscrizioni possono trovare accoglimento presso le sezioni già istituite e funzionanti per l'anno 2011/2012. **Viene introdotto il trasferimento a diverso indirizzo di studi richiesto dai genitori di alunni minori, iscritti a classi del primo anno di istruzione secondaria, purché tale richiesta pervenga nel corso dei primi mesi dell'anno scolastico.**

### **SERVIZIO di ASSISTENZA e CONSULENZA agli ISCRITTI per l'a.s. 2011/2012**

Il 9 gennaio 2012 è ripreso in tutte le Sedi sindacali il servizio di ASSISTENZA e CONSULENZA agli ISCRITTI secondo gli orari già comunicati dalla Segreteria Provinciale per l'anno scolastico 2011/12.

Considerato che i provvedimenti in via di emanazione da parte del MIUR (termini e modalità per le cessazioni dal servizio dal 1.9.2012 – domande di pensione - ordinanza e CCNI relativi ai trasferimenti ed ai passaggi di ruolo ...) coinvolgeranno numerosi colleghi docenti e ATA, la Segreteria Provinciale ritiene necessario "organizzare il servizio" dandone comunicazione quanto prima sul sito [www.cislscuolacuneo.it](http://www.cislscuolacuneo.it) e sul prossimo notiziario.



#### **SERVIZIO ASSISTENTI ALLA PERSONA:**

Assistenza alle Lavoratrici (colf e badanti) e ai datori di lavoro: consulenza sulla normativa vigente, stipula del contratto di lavoro, gestione completa della pratica e relativi adempimenti, apertura e chiusura della posizione INPS, redazione e compilazione della busta paga, del CUD, dei bollettini "Mav" per i contributi e calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

#### **DICHIARAZIONE DI SUCCESSIONE:**

Il servizio fornisce la consulenza sul diritto di successione e sulla documentazione occorrente per la dichiarazione, la gestione completa della pratica che comprende l'acquisizione delle visure catastali, la compilazione della denuncia con il relativo calcolo delle imposte dovute (mod. F23), la presentazione della dichiarazione di successione all'Agenzia delle Entrate, la predisposizione e l'inoltro delle volture catastali.

Per informazioni  
0171/321051

### **ATTENZIONE!**

**La tessera card d'iscrizione al sindacato  
NON DEVE essere gettata.  
Ha validità anche per il 2012**

# Speciale scuola

SINDACATO & SERVIZI

Direzione e Redazione: Via Cascina Colombaro 33 tel. 0171/32.10.11 fax: 0171/32.10.58 - Dir. M. Campana - Dir. Resp.le A. Territo Aut. Trib. Di Cuneo n. 509 del 27.01.1998 - "Poste Italiane spa - Sped. Abb. Post. D.L. 353/2003 (conv. In L. 27/02/2004 n° 46) - art. 1 - Comma 1 DCB-CN" - stampato in proprio UST Cisl Cuneo



Anno XV n° 1 del 9 gennaio 2012

## **IL 2012 PER LA SCUOLA DEVE INIZIARE COL PROVVEDIMENTO SUGLI SCATTI DI ANZIANITA'**

“Apprezziamo le dichiarazioni di impegno del ministro Profumo sulla questione degli scatti di anzianità del personale della scuola. Il percorso per consentirne il pagamento è già tracciato, si tratta di applicare anche oggi l'intesa che abbiamo costruito l'anno scorso, grazie alla quale sono stati pagati gli scatti maturati nel 2010. Ora si deve dare continuità a quell'intesa per le progressioni maturate nel 2011.

E' un buon segnale il fatto che il ministro abbia citato quella degli scatti come la prima fra le questioni poste al tavolo di confronto con i sindacati. Ora gli chiediamo di spendersi con forza sul piano politico, accelerando i tempi delle verifiche da farsi col MEF, necessarie per dare continuità operativa al decreto interministeriale del gennaio scorso.

Chiudere bene la questione degli scatti sarebbe il modo migliore per aprire il confronto su tutti gli altri temi in agenda. Per i lavoratori della scuola il pagamento degli scatti non è un "privilegio": serve infatti a evitare l'ingiustizia di un doppio balzello, oltre quello che già subiscono come tutti i lavoratori pubblici col blocco dei rinnovi contrattuali”  
(F. Scrima, segret. Gener. Cisl Scuola)

## **LE NUOVE REGOLE PER LE PENSIONI**

Il decreto “Salva Italia”, secondo la definizione che ne ha voluto dare il Governo Monti 1, interviene pesantemente in tema di previdenza realizzando una riforma dell'intero sistema con modifiche riguardanti sia i requisiti anagrafici e contributivi di accesso alla pensione, sia le modalità di calcolo del trattamento. **Le nuove modifiche, come abbiamo già avuto modo di sottolineare, non riguardano coloro che, entro la data del 31 dicembre 2011, abbiano maturato i requisiti di accesso alla pensione previsti dalla normativa preesistente.** In tal caso sono fatte salve le vecchie regole, sia in riferimento al diritto al pensionamento che alla misura del trattamento.

### **LE REGOLE PRECEDENTI**

Chiunque abbia maturato **entro il 31 dicembre 2011** i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima della data di entrata in vigore del decreto 201/2011 consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa e di tale diritto può chiedere la certificazione all'ente di appartenenza (art. 24, comma 3) con modalità al momento ancora da definire.

Ricordiamo che i requisiti da possedere entro il 31 dicembre per mantenere le vecchie regole sono i seguenti:

#### **Pensione di vecchiaia**

Nel *sistema retributivo* il diritto si consegue con **65 anni di età per gli uomini e 61 anni per le donne, unitamente ad almeno 20 anni di anzianità contributiva.**

Nel *sistema contributivo* si consegue con 65 anni di età e almeno 5 anni di contributi; per le donne, si consegue con 61 anni di età e almeno 5 anni di contributi, purché l'importo da liquidare non sia inferiore a 1,2 volte l'importo dell'assegno sociale.

#### **Pensione di anzianità**

**Raggiungimento, della "quota 96" tra età anagrafica ed età contributiva**, purché l'età anagrafica sia di almeno 60 anni e l'anzianità contributiva sia di almeno 35 anni. In pratica è possibile raggiungere quota 96 in due modi (60 anni +36 di contribuzione, 61 anni + 35 di contribuzione); ferme restando le soglie di età minima e di anzianità contributiva richieste (60 età – 35 contributi), possono concorrere a determinare la somma anche le eventuali frazioni di anno (es: 60 anni e 5 mesi + 35 anni e 7 mesi).

#### **40 anni di contribuzione**

**Raggiungimento del limite massimo di anzianità contributiva (40 anni) indipendentemente dall'età anagrafica.**

## LE NUOVE REGOLE

Per tutti coloro che non rientrano nella situazione appena descritta, dal 1° gennaio 2012 le regole sono così modificate:

### 1 - Modalità di calcolo della pensione

**Tutta l'anzianità contributiva maturata a partire dal 2012** in poi è assoggettata al sistema contributivo. **Per quella maturata anteriormente continua ad applicarsi il metodo di calcolo precedentemente previsto.**

Per chi già era assoggettato al sistema cosiddetto "misto", in pratica non vi sono modifiche perché i periodi successivi al 1° gennaio 1996 sono già trattati col sistema contributivo.

### 2 - Requisito di accesso

#### Pensione di vecchiaia

**Il requisito di età previsto per la pensione di vecchiaia sale a 66 anni** (art. 24, comma 3). Si deve però tener conto del meccanismo di adeguamento automatico dei requisiti di accesso alla pensione, previsto dalla precedente in relazione agli incrementi della speranza di vita. Ciò significa che dal 1° gennaio 2013 il requisito potrà aumentare fino a un massimo di 3 mesi; seguiranno ulteriori incrementi ogni due anni, prevedendo comunque che il limite minimo sia portato a 67 anni nel 2021.

#### Pensione anticipata

**Dal 1° gennaio 2012 non esiste più la pensione di anzianità** legata al raggiungimento delle cosiddette "quote": sarà tuttavia possibile andare in pensione prima del raggiungimento del requisito per la pensione di vecchiaia, qualora si abbia **un'anzianità contributiva pari a 42 anni e 1 mese - per gli uomini - e di 41 anni e 1 mese per le donne.** Tali requisiti contributivi sono aumentati di un ulteriore mese per l'anno 2013 e di un ulteriore mese a decorrere dall'anno 2014.

#### con possibile penalizzazioni

Sono previste tuttavia penalizzazioni per chi lascia il servizio con la pensione anticipata senza aver ancora compiuto 62 anni di età. In pratica, si prevede una riduzione pari a 1 punto percentuale per ogni anno mancante al raggiungimento dei 62 di età. Tale riduzione riguarda la quota di pensione maturata fino al 31 dicembre 2011. La percentuale è di 1 punto per i primi due anni di anticipo ed è elevata a 2 punti percentuali per ogni ulteriore anno (ad esempio, se l'anticipo è di due anni la riduzione è del 2%, se è di tre anni è del 4%, se è di quattro è del 6%). Nel caso in cui l'anticipo sia inferiore all'anno, la riduzione percentuale è proporzionale al numero di mesi. (art. 24, comma 10).

### 3 - Opzione per il contributivo (personale femminile)

**Il comma 14 dell'art. 24 fa salva l'opzione di passaggio al sistema contributivo** prevista, *solo per le donne (a partire dal 1° gennaio 2008 e fino al 2015 in via sperimentale)*, dall'art. 1, comma 9 della Legge 2004, n. 243.

I requisiti necessari per poter esercitare tale opzione sono:

- **aver compiuto 57 anni di età** (*requisito non richiesto se in possesso di anzianità pensionistica di 40 anni*);

- **aver maturato un'anzianità contributiva di almeno 35 anni.**

Quanto sopra è tuttavia vincolato entro margini di compatibilità economica che saranno individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

## R. S. U.:

- **Avviate le procedure per il rinnovo per il triennio 2012 – 2015**
- **Tutti gli iscritti devono sentirsi mobilitati per la presentazione ed il sostegno delle liste CISL Scuola**

Il 14 dicembre 2011 all'ARAN le Confederazioni Sindacali maggiormente rappresentative e firmatarie dei Contratti Nazionali hanno sottoscritto il "Protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze unitarie" valido per tutti i Comparti delle pubbliche amministrazioni come definiti nel vigente CCNQ dell'11 giugno 2007 tra i quali il **Comparto del personale della Scuola**. Da quella data si è quindi avviato il percorso che impegna le tutte le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto e coinvolge tutti i lavoratori della scuola per la rielezione delle R.S.U in ogni Istituzione Scolastica.

Di seguito le date più rilevanti previste dalla tempistica riportata nel protocollo:

- 19 gennaio 2012:** Annuncio delle elezioni e primi adempimenti
- 30 gennaio 2012 :** Termine per l'insediamento della commissione elettorale
- 8 febbraio 2012 :** Termine per la presentazione delle liste
- 24 febbraio 2012:** Affissione delle liste elettorali all'albo della Scuola
- 5 – 7 marzo 2012 :** Insediamento commissione e votazioni
- 8 marzo 2012 :** Scrutinio
- 8 – 15 marzo 2012 :** Affissione risultati elettorali all'albo della Scuola.

La CISL Scuola provinciale, considera particolarmente importante questo nuovo momento politico ed organizzativo che, dopo alcuni anni di proroga delle RSU elette nel 2006/07, consente un coinvolgimento ampio della categoria su questioni che attengono da un lato al ruolo ed alla rappresentatività del Sindacato e dall'altro alla realizzazione della contrattazione decentrata a livello di singola Istituzione Scolastica. Prima però di avviare la campagna elettorale fra i lavoratori della scuola la Segreteria Provinciale CISL Scuola ritiene doveroso esprimere un sentito ringraziamento a tutte le R.S.U., in particolare agli eletti dalle liste CISL Scuola per il lavoro svolto in questi anni. Il loro impegno svolto in stretto collegamento con la Segreteria Provinciale ha consentito di realizzare e/o rinnovare in tutte le istituzioni scolastiche il contratto integrativo di istituto intervenendo a tutela delle varie categorie di personale ai fini del riconoscimento dei maggiori impegni o degli oneri derivanti da una più complessa e gravosa organizzazione del lavoro (il peso dei .... tagli !!). L'attività delle RSU è da considerarsi preziosa e va sempre più valorizzata come momento puntuale di informazione e verifica sui dati organizzativi e gestionali delle singole unità scolastiche (formazione e costituzione degli organici – bacini di utenza – formazione delle classi – convenzioni con i comuni indispensabili per l'erogazione del servizio e....) e come momento di confronto nella ricerca di soluzioni funzionali alla migliore gestione del personale.

**La CISL Scuola provinciale**, sulla base delle indicazioni emerse dal Consiglio Generale Provinciale tenutosi a Mondovì il 16 dicembre 2011, **ribadisce l'importanza del ruolo delle RSU nella gestione e nella tutela della contrattazione decentrata**; è, quindi, impegnata a presentare nel maggior numero possibile di scuole le proprie **liste intitolate "CISL SCUOLA"**.

**Per questo obiettivo chiede alle RSU uscenti, forti dell'esperienza maturata in questi anni, di riproporre la propria candidatura e a tutti gli iscritti la più ampia disponibilità ad accettare la candidatura, a sottoscrivere le liste ed a diffonderle tra la categoria.**

**OGNI ISCRITTO DEVE SENTIRSI MOBILITATO A SOSTEGNO DELLE LISTE CISL SCUOLA.**

## MOBILITA' (TRASFERIMENTI e PASSAGGI di cattedra e di ruolo) Anno Scolastico 2012/13

Nell'attesa del completamento delle procedure previste per la sottoscrizione definitiva del CCNI relativo alla "mobilità del personale della scuola per l'anno scolastico 2012/13", siglato il 15 dicembre 2011, e dell'emanazione da parte del MIUR della specifica Ordinanza Ministeriale con l'indicazione dei termini per la presentazione delle domande, riportiamo di seguito le principali novità contenute nell'accordo:

- ◆ **tutto il personale docente deve presentare domanda** di trasferimento e di passaggio mediante il sistema POLIS (internet). Solo il **personale ATA continua ad utilizzare il tradizionale sistema "cartaceo"**;
- ◆ potrà essere riaperto il confronto negoziale nel caso di questioni che potrebbero aprirsi in materia di organici/dimensionamento rete scolastica;
- ◆ il **vincolo quinquennale per i docenti neo-assunti** (trasferimento per altra provincia) si applica solamente agli **assunti con decorrenza giuridica 2011/12**; vale comunque la deroga di esclusione dal blocco per coloro che fruiscono delle precedenza art. 7 punti I), III), V) del CCNI (legge 104/92);
- ◆ il **diritto al rientro nella scuola e nel comune di precedente titolarità è stato completato a "8 anni"**.
- ◆ la **precedenza prevista per il personale che assiste un genitore disabile** è stata adeguata alle modifiche apportate alla legge 104/92 dall'art. 24 della legge n.183/2010;
- ◆ **sono state effettuate alcune integrazioni alle tabelle docenti e ATA** al fine di fornire elementi di maggiore chiarezza e garantire uniformità di comportamenti.

## ISCRIZIONE PER L'ANNO SCOLASTICO 2012/2013

**TERMINE DI SCADENZA : 20 FEBBRAIO 2012**

Con Circolare n.110 del 29.12.2011 il MIUR ha diramato le disposizioni relative alle **"Iscrizioni alle scuole dell'infanzia e alle scuole di ogni ordine e grado per l'anno scolastico 2012/ 2013"**