

La FEMCA CISL è presente in Michelin con 10 componenti nei vari reparti e turni secondo lo schema sotto elencato, per tutte le informazioni di cui potreste avere bisogno non esitate a contattarci.

RSU della FEMCA – CISL		Reparto	Orario
Garelli	Mauro	Tec ns serv O	Diviso
Botta	Pier Giuseppe	OV serv O	Diviso
Brugali	Luigi	Polo tt serv O	15 turni
Ponso	Dario	Impiegato serv O	Diviso
Ferrero	Enrico	Y serv Y	2 turni
Borgetto	Ferruccio	TEC ZT serv Z	Diviso
Ocelli	Alberto	ZPK serv Z	15 turni
Stroppiana	Fabio	Cna cott serv O	18 t sq B
Giuliano	Bartolo	CXFcxa serv O	18 t sq B
Caravilla	Carmine	CX serc O	18 t sq B

Inoltre i componenti del direttivo FEMCA MICHELIN sono un altro validissimo supporto sindacale al quale potete rivolgervi per informazioni

- ♦ **Beltritti Alberto** - 18 turni sq B CXI
- ♦ **Bosia Stefano** - 18 turni sq B OV
- ♦ **Chiaramello Claudio** - 18 turni sq B CX
- ♦ **Fenoglio Gisella** - 18 turni sq D serv O polo TT
- ♦ **Gallo Teresio** - 1° turno / diviso serv O
- ♦ **Greco Antonio** - 18 turni sq A OV
- ♦ **Marchisio Fabrizio** - 18 turni sq C CNA COTT
- ♦ **Parrinello Luigi** - 15 turni ZBU
- ♦ **Peano Andrea** - 18 turni sq A CXI
- ♦ **Rinaudo Aurelio** - 18 turni sq A CFG / UPF
- ♦ **Roux Matteo Giacomino** - 2 turni ZBB
- ♦ **Sabwane Khalil** - 18 turni sq B UPF
- ♦ **Sacco Bruno** - 18 turni sq A CXA
- ♦ **Serravite Vincenzo** - 18 turni sq B ZB
- ♦ **Verolin Gian Luca** - 18 turni sq B UPF

**SOSTIENI LA FEMCA - CISL
SE PUOI AIUTACI AD AUMENTARE
GLI ISCRITTI!!!**



Parliamone Insieme

IL SINDACATO

Il Sindacato. Direzione e Redazione: Cuneo, via C. Colombaro 33 - Tel. 0171/321011 - Fax 0171/321033
Direttore Matteo Carena - Direttore Responsabile Alfonso Territo - Aut. Tribunale di Cuneo n. 102 del 12/01/1956.
"Poste Italiane s.p.a. - Spedizione in abb. Postale D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n°46 art. 1, comma 2, DCB/CN)"
legge 662/96 - Filiale di Cuneo - Stampa in proprio



Anno XXXVII n.6 del 2/03/2010

Periodico della FEMCA CISL della Michelin di Cuneo



femca cisl

- Hanno collaborato alla stesura di questo giornalino:
- **Gabriella Pessione**
- **Mauro Garelli**
- **Pier Giuseppe Botta**
- **Bosia Stefano**
- **Beltritti Alberto**
- Per la Segreteria Provinciale:
- **Renato Fantini**

Ultime novità

♦ Incontro col nuovo Direttore di stabilimento

Il mese scorso c'è stato un incontro tra il Comitato Esecutivo (presenti per la CISL Botta e Garelli) e il nuovo Direttore del sito di Cuneo ing. Miatton.

Si è fatto il punto della situazione in merito al piano industriale e alle prospettive future dello stabilimento.

I molti investimenti in parte già previsti dallo stesso e attualmente in corso, accompagnati da un miglioramento della produttività, potranno consentire al nostro sito di raggiungere l'obiettivo ambizioso di 15 milioni di pezzi annui.

E' stata ribadita l'importanza della massima attenzione in merito alla prevenzione e sicurezza sul lavoro tema che da sempre condividiamo.

Ricordiamo agli iscritti che la CISL di Cuneo si è trasferita nella nuova sede di
Via Cascina COLOMBARO 33
(di fronte all'Ipercoop)

R. L. S.

DAL MESE DI FEBBRAIO SONO IN CARICA I 2 NUOVI RLS DELLA FEMCA CISL:

- ♦ **CARAVILLA CARMINE**
REP CX SQ. B
- ♦ **GIULIANO BARTOLO**
REP CNA/CXA SQ. B

Altre news

Situazione organico e mobilità per il 2010.

L'organico del sito di Cuneo si attesta a 2010 addetti al 1° gennaio.

Di questi 65 operai e 20 impiegati provengono da Torino, 14 operai da Alessandria.

In questi giorni sono stati assunti 11 addetti alla manutenzione, altri dovrebbero aggiungersene.

Nel mese di gennaio è stato firmato l'accordo tra sindacato e azienda che prevede la collocazione in mobilità su base volontaria di 35 operai generici (addetti produzione, qualità, trasporto e attività collegate) e 5 con qualifica impiegatizia.

La decorrenza della stessa avrà inizio dal 1° febbraio 2010 e terminerà il 1° gennaio 2011.

Ad oggi sono usciti in mobilità 10 lavoratori.

Ricordiamo a tutti gli iscritti e non iscritti che da marzo inizia la prenotazione per la compilazione dei mod. 730 e mod. "UNICO". Sono stati affissi in bacheca i volantini con le date e le sedi per gli appuntamenti.

Altre novità da Zeta.

È stato richiesto da parte della Direzione del personale, per i gruppi 12, 5 e 6, e zpm di lavorare sui 19 turni a partire da marzo per una forte richiesta di produzione al serv O ed un temporaneo incremento di produzione da parte del sito di Alessandria.

Il periodo ipotizzato è di 3 mesi con partenza alla prima domenica di marzo e con la Direzione si è accordato di valutare la reale necessità di proseguire con questa turnazione con monitoraggio mensile.

Ci auguriamo che si riescano a cogliere tutte le opportunità di lavoro che potranno presentarsi.

Infine ZBU passerà dai 15 ai 18 turni strutturali a partire dal mese di marzo.



Z e Y

C'è stata una richiesta aggiuntiva di mescole da parte dell'azienda che ha portato ad un incremento di turni, passando da 15 a 18 turni al gruppo 0 per i mesi di febbraio e marzo.

Si spera di riuscire a mantenere tale turnazione tutto l'anno.

La situazione a Y continua ad essere difficile.

Dalla Francia hanno chiesto una riduzione di produzione. Per il momento, utilizzando la mobilità interna di alcuni addetti, per i mesi di febbraio e marzo non ci sarà una sospensione della lavorazione.

Ultimissime dal rinnovo CCNL Gomma Plastica



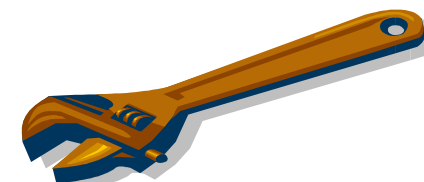
Il 16 febbraio 2010 si è svolto a Roma l'incontro tra le Segreterie Nazionali di Femca – CISL, Filctem – CGIL, Uilcem – Uil e la Federazione della Gomma Plastica.

Le controparti, presentando anche alcuni documenti, hanno avanzato varie proposte e risposto alle richieste delle tre piattaforme come riassumiamo qui di seguito:

- ◆ Disponibilità al rafforzamento dell'Osservatorio Nazionale.
- ◆ Introduzione di un nuovo paragrafo contrattuale sulla Responsabilità Sociale dell'Impresa.
- ◆ Rafforzamento dell'Organismo Bilaterale sulla Formazione e introduzione della Certificazione delle attività formative.
- ◆ Miglioramento della disciplina della malattia per i lavoratori apprendisti, con l'anticipazione da parte dell'azienda dell'indennità a carico dell'INPS, sino a raggiungere il 70% della retribuzione.
- ◆ Riconoscimento di una percentuale esigibile di part-time nella misura del 3% per ciascuna area funzionale.
- ◆ Regolamentazione e stabilizzazione dei lavoratori assunti con contratto di Somministrazione e a Tempo Determinato, attraverso l'introduzione di una percentuale massima del 25% e per un tempo non superiore a 44 mesi.
- ◆ Incremento dello 0,20% dell'aliquota contributiva a carico delle imprese per i lavoratori iscritti al Fondo Gomma Plastica, con l'equivalente contributo del lavoratore (pariteticità).
- ◆ Istituzione dell'Assistenza Sanitaria a partire dal 2013, con un contributo a carico dell'azienda di 8 euro per ogni lavoratore.
- ◆ Definizione di nuove linee guida per la contrattazione di 2° livello, confermando il Premio di Risultato e l'Indennità Sostitutiva del premio stesso.
- ◆ **Determinazione del salario di riferimento, pari a €1.686, su cui calcolare l'aumento dell'IPCA (6% per il prossimo triennio).**
- ◆ **Aumenti salariali distribuiti in 3 tranches.**
- ◆ **Riconoscimento dell'Una Tantum per il periodo di scoperta salariale.**
- ◆ *Disponibilità ad un aumento aggiuntivo rispetto all'IPCA a fronte di eventuali scambi sulle "esigenze di carattere organizzativo" delle imprese.*
- ◆ *Richiesta di clausole di non sovrapposibilità della contrattazione Nazionale e Aziendale*
- ◆ *Richiesta di regolamentazione dei permessi di cui all'art.33 della Legge 104/92, attraverso una programmazione quadrimestrale, con possibilità di variazione della stessa in caso di diverse necessità.*
- ◆ *Richiesta di comunicazione preventiva da parte del lavoratore in caso di assenza per malattia (prima dell'inizio del turno).*
- ◆ *Richiesta di non maturazione delle riduzioni d'orario durante l'assenza dal lavoro.*
- ◆ *Richiesta di trasformazione delle 2 indennità fisse del turno notturno in un'unica voce.*

La Femca Cisl, nel giudicare positivamente l'atteggiamento delle controparti per quanto riguarda la volontà di chiudere rapidamente il rinnovo ha ribadito che la logica dello "scambio" può essere utilizzata, con le dovute cautele, solo se serve a chiudere il rinnovo contrattuale in modo unitario.

Il 18 Marzo p.v. si terrà il prossimo incontro in plenaria della delegazione trattante, il quale sarà preceduto da un incontro in ristretta delle Segreterie Nazionali.



SOSTIENI LA FEMCA CISL.....ISCRIVITI!!!